Info Jeunes Aquitaine

Jobs d'été

pôle emploi

CIJA
Le souffle jeune

Information Jeunesse

Objectif Jeunes 2015

Édito

Fraises ou maïs ?

Cueillir des fraises en Scandinavie ou vendre des pizzas à Capbreton, castrer le maïs dans les Landes ou vous initier à l'équitation dans le Médoc… autant d'activités, autant de petits boulots qui vous sont proposés en Aquitaine, afin de vous aider dans vos aspirations estivales.

Car les jobs d'été sont désormais des référents importants dans le cursus à faire valoir lors de la recherche d'un emploi pérenne. Jalonner une vie d'ancrages professionnels, d'expériences valorisantes, de contacts avec le monde du travail sera assurément un plus. Pôle Emploi, le CIJA et la DRJSCS l'ont compris et développent, avec leurs réseaux locaux, un véritable dispositif dans toute la Région, les « Journées Jobs d'été ».

Là où il y a soutien du jeune, accompagnement vers l'emploi, décryptage des dispositifs, insertion dans le tissu socio-économique, ces organismes seront toujours des partenaires opératifs visant à soutenir une légitime aspiration au travail.

Nous vous offrons là une véritable chance destinée à vous faire connaître un vivier de jobs, rencontrer des employeurs, ou effectuer des simulations d'entretien d'embauche. Merci aux recruteurs, commerces et associations de s'associer à notre démarche afin de proposer différents champs de possibilités : grande distribution, animation, agriculture, restauration,...

Ce guide vise à vous accompagner dans votre recherche. Alors, faites en bon usage, et avancez avec votre atout majeur : la confiance en vous.

Pascal JARTY
Directeur du CIJA

Benoît MEYER
Directeur Territorial Gironde
Pôle Emploi

PRÉFET DE LA RÉGION AQUITAINE
Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale

REGION AQUITAINE

Gironde CONSEIL GENERAL

BORDEAUX MÉTROPOLE

BORDEAUX

JOBS D'ÉTÉ

Jobs... Vos droits

A quel âge peut-on travailler ? 2
Contrat de travail : mode d'emploi 3
Etudiants étrangers et jobs d'été 5

S'organiser en 4 étapes

1 : se poser les bonnes questions 7
2 : comment chercher 7
3 : CV et lettre de motivation 8
4 : l'entretien de recrutement 12

Les secteurs qui recrutent

Agriculture 15
Animation 15
Commerce – Vente 15
Entretien - Nettoyage 16
Hôtellerie – Restauration 16
Tourisme 17

Trouver un job en Europe

Se préparer 18
Comment chercher 19
Les secteurs qui recrutent 22
+ d'Infos sur les pays 23
Zoom sur le Royaume-Uni 26
+ d'Infos 27

Carnet d'adresses

Web 29
Réseau Information Jeunesse 30
Pôle Emploi 34
Maison des saisonniers 34
CROUS 36
Inspections du Travail 36
Conseils de Prud'hommes 37
Direction Jeunesse et Sports 38
Secteur agricole 39

A partir du 26 mars 2015 : jobs d'été en ligne sur www.pole-emploi.fr

Pour chaque (*), se reporter au carnet d'adresses

Jobs... vos droits

Conditions d'âge, contrats de travail, salaire…
tout ce qu'il faut savoir avant d'entamer vos recherches

A quel âge peut-on travailler ?

A partir de 16 ans, voire même à partir de 14 ans, sous certaines conditions (voir ci-dessous)

Mais attention ! Un jeune entre 16 et 18 ans ne peut pas :

- Travailler entre 22h et 6h du matin.
- Effectuer des heures supplémentaires.
- Travailler dans des débits de boissons et étalages extérieurs des commerces
- Exercer une activité dangereuse et pénible (travail sur machines, port de charges…)

Si en théorie, il est possible de travailler dès 14 ans, dans la pratique, les employeurs demandent le plus souvent d'avoir 18 ans.

Dérogation pour les 14-16 ans

- Entre 14 et 16 ans, un jeune peut travailler seulement la moitié des vacances scolaires et à condition que celles-ci durent au moins 14 jours.
- Par exemple, il ne peut travailler qu'un mois pendant les vacances d'été.
- De plus, il lui est interdit de travailler entre 20 h et 6 h du matin et il ne doit accomplir que des travaux légers.
- L'employeur doit demander une autorisation d'embauche à l'inspection du travail (*) 15 jours avant le recrutement.
- Les parents (ou tuteurs légaux) doivent donner leur autorisation écrite.

Les contrats qui peuvent vous être proposés :

Le contrat de travail à durée déterminée (CDD)

Contrat de travail conclu pour une période limitée. La durée maximale ne peut pas excéder 18 mois, renouvellement compris.

Le contrat saisonnier

Certains secteurs (tourisme, agriculture…) proposent des contrats de travail saisonnier. Ce contrat n'impose pas de date précise d'échéance. Néanmoins, il doit être précisé qu'il est conclu pour la durée de la saison et mentionner une durée minimale d'emploi (librement fixée entre l'employeur et le salarié).

Le contrat de travail temporaire

Ce contrat est utilisé dans le cadre de l'intérim. Il est juridiquement similaire au CDD. Le salarié effectue des missions en entreprise, mais il est rémunéré par l'entreprise de travail temporaire.

Le contrat vendanges

Contrat proposé pour tous travaux concernant la préparation et la réalisation des vendanges. Ce contrat a une durée maximale d'un mois. Un même salarié peut conclure avec le même employeur ou des employeurs différents plusieurs contrats vendanges successifs sans que le cumul des contrats n'excède au total deux mois au cours de l'année civile.

Le contrat d'engagement éducatif (CEE)

Pour des contrats occasionnels dans l'animation uniquement, à des postes d'animateurs ou de directeurs de centre.

Il s'agit d'un dispositif spécifique d'engagement volontaire.

La durée cumulée des contrats ne peut pas dépasser 80 jours sur 12 mois consécutifs et la rémunération par jour ne peut pas être inférieure à 2,20 fois le montant du Smic horaire (9,61 €/h).

Contenu du contrat

- Nom et adresse du salarié.
- Nom et coordonnées de l'entreprise.
- Désignation du poste occupé et tâches à effectuer.
- Dates de début et de fin du contrat.
- Raison pour laquelle il est conclu.

- Convention collective de référence.
- Rémunération, primes incluses.
- Lieu et horaires de travail.
- Durée de la période d'essai.
- Coordonnées de la caisse de retraite complémentaire et de l'organisme de prévoyance.
- Clause de renouvellement éventuel.

Salaire

La majorité des jobs saisonniers est rémunérée au SMIC.

L'employeur est en droit de verser :

- 80% du SMIC si vous avez moins de 17 ans.
- 90% du SMIC si vous avez entre 17 et 18 ans.

SMIC au 1er janvier 2015

BRUT : 9,61 €/heure
soit 1457,52 €/mois

NET : environ 7,51 €/heure
soit environ 1140 €/mois

Le montant du Smic net varie selon les charges sociales supportées par l'entreprise, lesquelles changent selon leur situation géographique, leur taille et leur secteur d'activité.

Fin de contrat

A la fin de votre contrat, l'employeur doit vous remettre un **certificat de travail** et vous verser vos **indemnités de congés payés** (égales à 1/10 de la rémunération brute).

En revanche, l'indemnité de fin de contrat, aussi appelée **prime de précarité** (égale à 10% de la rémunération brute) n'est pas versé dans les cas suivants :

- Contrat de travail saisonnier ou contrat vendanges.
- CDD conclu avec un jeune pendant ses vacances scolaires ou universitaires (« job d'été »).
- CDD rompu avant son terme par un salarié qui justifie d'une embauche en CDI.

À savoir

L'employeur doit toujours vous déclarer. **Le travail clandestin est interdit.** Il en va de votre sécurité (risque d'accident du travail) et de l'application de vos droits

Le contrat doit être **signé par les deux parties** et **une fiche de paie** doit vous être remise chaque fin de mois.

Sur la fiche de paie doivent figurer : le poste occupé, le nombre d'heures effectuées, l'intitulé de la convention collective, le salaire brut, la nature et le montant des cotisations sociales et patronales et tout autre ajout ou retenue, ainsi que votre salaire net. C'est le seul moyen de faire valoir vos droits

La période d'essai est toujours rémunérée. Par contre, vous même

ou l'employeur pouvez décider de rompre le contrat pendant cette période pour diverses raisons.

En cas de maladie, vous devez en informer votre employeur et lui adresser un certificat médical sous 48 heures.

Les emplois à domicile peuvent être rémunérés par un CESU. Celui-ci facilite les formalités administratives pour l'employeur et garantit d'être payé au minimum au SMIC.

Plus d'info: www.cesu.urssaf.fr

Rupture d'un CDD : attention !
Prendre l'initiative de rompre un CDD à la légère, que ce soit de la part du salarié ou de l'employeur, peut entraîner une condamnation avec dommages et intérêts.

Impôts
Les jeunes de moins de 26 ans (au 1er janvier de l'année d'imposition) sont exonérés d'impôts sur les salaires perçus pendant leurs études secondaires ou supérieures ou pendant les congés scolaires ou universitaires dans la limite de 3 mois de Smic pour une année.

En cas de litige
Commencez par demander des explications à votre employeur ou auprès du service du personnel de l'entreprise pour laquelle vous avez travaillé. Un arrangement à l'amiable est préférable.
Si la discussion ne mène à rien, vous pouvez contacter l'Inspection du Travail (*) ou aller encore plus loin en vous adressant au Conseil des Prud'hommes(*). Cependant, il faut savoir que cette démarche est souvent très longue et parfois coûteuse. Elle n'est valable que si le motif invoqué est vraiment grave (exemple : non-paiement des salaires)

Plus d'infos...

- Service public : 39.39 par téléphone (0,06€/minute en moyenne d'un poste fixe) ou www.service-public.fr
- www.travail-emploi.gouv.fr (onglet « Travail », puis « fiches pratiques sur le droit du travail »)
- Fédération nationale des particuliers employeurs :
- www.fepem.fr - Tél : 0 825 07 64 64 (0,15€ /min)
- www.legifrance.gouv.fr (conventions collectives)

Étudiants étrangers et jobs d'été

Etudiants européens

Les étudiants européens peuvent exercer toute activité économique, salariée ou non, dans les mêmes conditions que les citoyens français. Ils n'ont pas be-

soin de détenir une autorisation de travail.

Etudiants non européens

Les ressortissants étrangers titulaires d'une carte de séjour temporaire portant la mention « Etudiant » peuvent exercer une activité professionnelle salariée en France sans avoir à demander une autorisation de travail. Cette activité doit être exercée à titre accessoire aux études, dans la limite d'une durée de travail de 964 heures/an (soit 60 % de la durée légale du travail). L'employeur est tenu de déclarer l'embauche auprès de la Préfecture 2 jours avant le début du contrat.

Exception : les étudiants algériens sont soumis à une autorisation provisoire de travail, dans la limite d'un travail à mi-temps, soit 50 % de la durée légale du travail.

En savoir plus :

- www.service-public.fr
- Guide du CIJA « Welcome jeunes étrangers », à télécharger sur www.info-jeune.net

Jobs d'été dans le réseau Information Jeunesse Aquitaine

Toutes les dates en ligne sur www.info-jeune.net

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE
Partenaire du
CIJA Le souffle jeune

www.info-jeune.net

S'organiser en 4 étapes

S'organiser est essentiel. Vous devez réfléchir à ce que vous souhaitez faire, préparer votre CV et votre lettre, et surtout, optimiser votre recherche.

1 : se poser les bonnes questions

Vos motivations

Besoin d'argent, acquérir une expérience professionnelle, des compétences…

Vos compétences et atouts

Maîtrise d'une langue étrangère, qualifications (BAFA, BAFD, brevet de surveillant de baignade…), compétences en informatique, expérience professionnelle, permis de conduire…

Type de job et cadre de travail

- un temps partiel ou un temps complet…
- en contact avec le public, dans un bureau, en plein air…
- en rapport avec ma formation
- près de chez vous, dans une autre région, à l'étranger ?

Vos contraintes

Disponibilité, mobilité géographique, contre-indications médicales…

2 : comment chercher

- Commencez par vous servir de vos relations (famille, amis, contacts de stages en entreprises, anciens collègues, professeurs…). Informez-les de votre recherche de job.
- Faites des candidatures spontanées. Sélectionner les entreprises qui vous intéressent dans le secteur géographique que vous avez choisi. Adressez-leur votre candidature.
- Consultez les offres de jobs (internet, Pôle Emploi, Forums Jobs d'été, CROUS…). Se reporter au chapitre « Carnet d'adresses » pour tous ces contacts.

Vous avez accès aux offres du Pôle Emploi, même si vous n'êtes pas inscrit comme demandeur d'emploi.
N'oubliez pas de présenter un CV, un justificatif de domicile et une carte d'identité

- **Utilisez intelligemment les réseaux sociaux. Attention aux traces que vous laissez sur la toile (Facebook, Instagram…). Les recruteurs ont de plus en plus le « réflexe Google » pour obtenir des informations sur les candidats.**
- Déplacez-vous, téléphonez, restez actif et disponible !

3 : CV et lettre de motivation

CV

Le CV vous présente. Il valorise vos expériences et vos compétences, c'est la première image que vous donnez de vous.

Présentation

- **Le CV doit être tapé et tenir sur une seule page**. La mise en page doit être équilibrée et aérée.
- **Soyez précis et synthétique**.
- **Attention aux fautes d'orthographes.**
- **La photo n'est pas obligatoire,** sauf si on vous la demande. Si vous choisissez d'en mettre une, assurez-vous qu'elle soit de bonne qualité et « professionnelle » (type photo d'identité mais avec le sourire !).

Quelques conseils

- N'écrivez pas curriculum vitae en titre, et ne signez pas votre CV.
- Attention aux adresses courriels fantaisistes. Choisissez une adresse sobre. Exemple : nom.prénom@….fr
- Ordre des parties dans le CV – Vous mettez en 1ère position :
  - La formation, si vous sortez juste du système scolaire et que vous n'avez aucune expérience professionnelle.
  - L'expérience professionnelle/stages, si vous avez déjà quelques expériences.
- Evitez les sigles ou développez-les.
- **Important !** Si vous n'avez jamais travaillé, n'oubliez pas de mentionner vos expériences personnelles : bénévolat, stages en entreprises, séjour linguistique, chantiers de jeunes bénévoles, séjour au pair, service civique…
- Utilisez les caractères gras pour mettre en valeur un diplôme ou un niveau d'études, une expérience professionnelle, un très bon niveau en langue…
- Pour un job d'été, indiquez impérativement vos disponibilités sur le CV

Prénom NOM
Adresse
Téléphone
Courriel

Age ou date de naissance
Permis B, véhicule.

Photo
(facultative)

ACCROCHE (éventuellement)
Poste souhaité ou objectif professionnel
et/ou disponible du … au … 2015

FORMATION

Année — Intitulé du diplôme ou de la formation
École ou centre de formation, localité.

Les diplômes et les formations doivent être présentés du plus récent au plus ancien.

Indiquez aussi les formations complémentaires en rapport avec l'emploi : diplôme de secourisme, BAFA…

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES/STAGES

Dates — **Poste occupé**
Nom de l'entreprise, localité
Tâches effectuées

Les expériences sont présentées de la plus récente à la plus ancienne.

Les stages en entreprises sont indiqués dans cette partie.

Si vous avez plusieurs expériences dans des secteurs d'activité différents, regroupez-les par thème plutôt que de faire une longue liste avec une succession de dates et des répétions d'intitulés de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES OU CENTRES D'INTÉRÊT

- Activités de loisirs ou sportives
- Vie associative, bénévolat, séjour linguistique...
- Compétences en informatique, langues étrangères...

Cette partie est importante. Elle est très personnelle et donne des informations au recruteur sur vos engagements.

Lettre de candidature

La lettre de candidature est aussi importante que le CV, elle est parfois déterminante.

Vous devez apporter des informations complémentaires au CV en précisant vos motivations et compétences pour le poste. Un seul objectif : donner envie à votre futur employeur d'en savoir plus en vous conviant à un entretien.

Présentation

- La lettre doit être rédigée sur une seule page et comporter 3 ou 4 paragraphes séparés par des espaces.
- Soignez la présentation (attention ! certains employeurs demandent une lettre manuscrite, mais c'est de plus en plus rare). La lettre doit être aérée et agréable à lire.
- Soyez précis et explicite, évitez les phrases trop longues.
- Pas de faute d'orthographe !

Quelques conseils

- Chaque lettre doit être adaptée à l'emploi recherché.
- Avant de la rédiger, analyser soigneusement le poste et renseignez-vous sur l'entreprise.
- Vous pouvez vous aider d'exemples, mais attention aux « copier-coller » !
- Pour un emploi saisonnier ou un job à l'année, n'oubliez pas de mentionner vos disponibilités dans la lettre.

OPTIMISER VOTRE CANDIDATURE

- De plus en plus, les candidatures sont envoyées par courriel, pensez à avoir une version PDF de votre CV et de votre lettre pour qu'ils soient lisibles par tous.
- Si vous postulez par courriel, utilisez une adresse professionnelle (exemple : nom.prenom@…..fr). Evitez les pseudos farfelus !
- Pensez au répondeur de votre portable : enregistrer un message court et concis avec votre nom et votre prénom.
- Si vous n'obtenez pas de réponse à votre candidature, relancez l'employeur par téléphone ou courriel au bout d'une dizaine de jours.

www.info-jeune.net

Prénom NOM
Adresse
Téléphone
Courriel

Nom du correspondant
Nom de l'entreprise
Adresse

Ville, date

Objet : *référence de l'offre si réponse à une annonce ou « candidature spontanée »*

Madame, Monsieur,

L'accroche

Explique la raison de votre candidature : réponse à une annonce, candidature spontanée pour tel poste…
Elle doit attirer l'attention du recruteur.

Le développement

Mettez en valeur vos compétences et qualités en rapport avec le poste.
Citez des exemples tirés de votre expérience et montrez ce que vous apporterez à l'entreprise.
Il ne faut surtout pas paraphraser le CV, mais développer un ou deux points en les mettant en valeur.

La demande d'entretien

Exemple :

« Vous remerciant de l'attention que vous porterez à ma candidature, je me tiens à votre disposition pour un entretien… »
« Je suis prêt à vous exposer mes motivations lors d'un entretien … »

La formule de politesse

Simple et directe !
Exemple : « Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées. »

Signature

En savoir plus

www.pole-emploi.fr, Candidat / Mes conseils / Mes trucs et astuces : dépôt de votre CV, diffusion en ligne et télécandidature, modèles de CV et de lettres de motivation, conseils…

http://moncv.com : téléchargement gratuit d'un logiciel d'assistance à la création de CV

www.jcomjeune.com : informations pratiques sur la rédaction d'un CV, d'une lettre, conseils sur la recherche d'un emploi, l'entretien de recrutement

A partir du 26 mars 2015

jobs d'été en ligne sur www.pole-emploi.fr

4 : l'entretien de recrutement

L'entretien est, pour vous comme pour le recruteur, un moyen d'obtenir des informations pour prendre la bonne décision.

Votre interlocuteur va vous présenter l'entreprise et le poste et vous interroger sur vos motivations et votre intérêt.

Répondez calmement aux questions et posez-en quelques-unes.

L'essentiel est de bien se connaître, d'être conscient de ses points forts pour les mettre en valeur et de ses faiblesses pour pouvoir répondre facilement au recruteur.

Quelques conseils :

- Soyez à l'heure au rendez-vous, ayez en tête le nom de la personne qui va vous recevoir
- Soignez votre apparence, votre tenue doit être adaptée au poste (attention aux signes extérieurs : piercing, style trop marqué, tatouage…)
- Répondez calmement aux questions et n'hésitez pas à en poser vous aussi.
- A la fin de l'entretien, remerciez votre interlocuteur de vous avoir reçu

A éviter :

- S'asseoir avant d'y être invité.
- Laisser son portable allumé, et pire : répondre pendant l'entretien.
- Ne pas regarder son interlocuteur.

ÉTUDIANTS ADHÉRENTS AU CIJA

100% AVANTAGES À MES CÔTÉS

POUR TOUT ACHAT D'UN BILLET DE TRAIN
POUR UN TRAJET DOMICILE - LIEU D'ETUDES
AVEC LE CIJA, **BÉNÉFICIEZ DE**

80€

OFFERTS À L'OUVERTURE DE
VOTRE 1ER COMPTE BANCAIRE
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (1)(2)

VALABLE JUSQU'AU 31/12/2015

> Rendez-vous dans l'une de vos **Agences Société Générale**
de Gironde et Biscarosse

DEVELOPPONS ENSEMBLE

L'ESPRIT D'EQUIPE — SOCIETE GENERALE

(1) Offre réservée aux non clients Société Générale. Ouverture du compte soumise à l'acceptation de la banque. (2) Offre non cumulable avec les autres offres Société Générale, réservée aux ÉTUDIANTS ADHÉRENTS AU CIJA (Centre d'Information Jeunesse Aquitaine), majeurs. Offre valable jusqu'au 31/12/2015 dans toutes les agences participant à l'opération, sous réserve de présentation du billet de train, pour un trajet domicile, lieu d'études et du présent tract tamponné par le CIJA. Sous réserve de l'acceptation par l'agence. Conditions en vigueur au 01/02/2015. Société Générale, BDDF/DCM/CCM - Tour Granite - 75886 Paris Cedex 18, S.A. au capital de 1 006 509 557,50 € - 552 120 222 RCS Paris, siège social 29, Bd Haussmann, 75009 Paris – 02/15.

Réseau Information Jeunesse

La plupart des BIJ et PIJ du réseau aquitain proposent des services d'aide à la recherche d'emploi : ateliers CV, lettre de candidature, entretien de recrutement… N'hésitez pas à les contacter ! (se reporter au Carnet d'Adresses).

Jobs d'été dans le réseau Information Jeunesse Aquitaine

Toutes les dates en ligne sur www.info-jeune.net

ABONNEZ-VOUS AUX FICHES DU CIJA

Enseignement, Métiers et Formation professionnelle, Emploi, Formation permanente, Société et vie quotidienne, Loisirs, Vacances, Etranger, Sport.

UNE DOCUMENTATION PRÉCISE ET ACTUALISÉE À PORTÉE DE MAIN.
(Abonnement 180 € TTC/an)

Renseignements : 05 56 56 00 56

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE

Partenaire du

CIJA
Le souffle jeune

Les secteurs qui recrutent...

Quelques exemples de secteurs d'activité qui recrutent l'été

Agriculture

Les travaux agricoles offrent de nombreuses possibilités : ramassage de légumes, cueillettes de fruits, travail de la vigne…

Il n'y a pas de qualification requise, mais il faut avoir une bonne condition physique.

Attention : l'hébergement est rarement proposé.

Calendrier des travaux agricoles en région en ligne sur www.anefa.org

Animation

L'animation est un des secteurs qui propose le plus de jobs d'été.

De nombreux centres de vacances recrutent des animateurs, directeurs de centres, surveillants de baignade…

Une qualification est nécessaire : BAFA, BAFD, PSC1,

Brevet de surveillant de baignade, BNSSA…

A signaler

Les centres de vacances recrutent aussi des cuisiniers, serveurs, agents d'entretien, lingères.

Commerce

De nombreux postes sont proposés dans **la grande distribution** : vendeur, caissier, manutentionnaire, employé de libre-service…

Les commerces traditionnels recrutent aussi, surtout ceux situés dans des zones d'activité touristique. Sachez repérer les

annonces affichées sur les vitrines.

Les mutuelles étudiantes proposent des emplois de conseillers-vendeurs pour les mois de juillet, septembre et octobre. Adressez votre candidature à l'agence qui vous intéresse, coordonnées en ligne sur www.vittavi.fr et www.lmde.com.

Si vous souhaitez créer votre activité, une solution : le commerce ambulant.

L'activité d'un commerçant ou d'un artisan hors de la commune du domicile ou sur la voie publique est réglementée, même s'il s'agit d'une activité saisonnière.

Dans tous les cas, le professionnel doit être, soit immatriculé au registre du commerce et des sociétés (RCS) s'il est commerçant, soit immatriculé au registre des métiers (RM) s'il est artisan, soit déclaré en tant qu'auto-entrepreneur.

La carte de commerçant ou artisan ambulant est délivrée après une déclaration préalable auprès du centre des formalités des entreprises (CFE):

- de la chambre de commerce et d'industrie pour les commerçants,
- de la chambre des métiers et de l'artisanat pour les artisans.

En cas d'activité sur le domaine public (halle, marché, dans la rue ou au bord d'une route…), plusieurs types d'autorisation existent. Elles sont délivrées par l'autorité compétente : mairie, préfecture…

Informations complémentaires sur http://vosdroits.service-public.fr ou www.apce.com

Entretien / Nettoyage

Les entreprises embauchent de nombreux jeunes pour des remplacements l'été.

Les horaires de travail d'un agent de propreté sont souvent contraignants : entre 6h et 9h et 17h et 22h.

Un moyen de locomotion est indispensable et il faut être joignable et disponible à tout moment

Hôtellerie / Restauration

Ce secteur est celui que recrute le plus en été : commis de cuisine, serveur, plongeur, barman, réceptionniste, femme de chambre…

Une première expérience pro-

fessionnelle est conseillée pour postuler.

Dans ce secteur d'activité, la durée conventionnelle du travail est fixée à 39 h.

A signaler : les emplois sont dans des zones touristiques. Il faut donc être mobile et l'hébergement est rarement assuré par l'employeur.

Tourisme

Le tourisme offre des possibilités d'emplois en tant que réceptionniste, guide touristique, accompagnateur, hôte ou hôtesse d'accueil, animateurs dans les foires et festivals…

La maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères est un minimum obligatoire pour trouver un job dans ce secteur.

À PARTIR DU 26 MARS 2015 :

Jobs d'été en ligne sur : **www.pole-emploi.fr.**

Illustration : ©agence abccom

www.info-jeune.net

Trouver un job en Europe

Se préparer

Quel type de job ?

Un « job » est un petit boulot, un emploi étudiant ou saisonnier qui ne nécessite pas de qualification particulière.

Faites le point sur vos expériences et qualifications pour savoir à quel job prétendre.

En tant qu'européen, vous avez les mêmes droits d'accès à l'emploi que dans votre pays.
https://ec.europa.eu/eures

Argent

Vous êtes soumis aux conditions de travail et de rémunération du pays.

Le niveau de rémunération n'est pas très élevé. Prévoyez un budget logement, nourriture et transports.
www.diplomatie.gouv.fr/fr/

Langue

Tous les jobs en lien avec du public (clients, touristes, enfants) nécessitent de bien se débrouiller dans la langue du pays.

Evaluez votre niveau en langues avec le Passeport européen de langues :
http://europass-france.org/

CV

Rédigez votre CV dans la langue du pays ou utilisez le CV européen :
http://europass-france.org/

Partez avec des lettres de recommandation ou des certificats (BAFA, attestation de secourisme, compétences en nage, ski) traduits.

Utile

- **La carte FUAJ** pour l'hébergement en auberge de jeunesse et l'ISIC.
  http://www.fuaj.org/la-carte-d-adhesion
- **La carte Etudiant international** pour bénéficier de réductions.
  www.isic.fr

Commencez à préparer votre projet 3 mois à l'avance car certaines formalités exigent un délai.

Santé et protection sociale

Demandez la carte européenne d'assurance maladie auprès de votre caisse d'assurance maladie au moins trois semaines avant le départ. Gratuite et valable un an, elle atteste de vos droits à l'assurance maladie et facilite la prise en charge sur place de certains frais médicaux.

www.ameli.fr

Pour souscrire une assurance rapatriement ou complémentaire, contactez votre mutuelle ou la Caisse des français de l'étranger.

www.cfe.fr

Banque

Pour le virement de votre salaire perçu à l'étranger, demandez à votre banque si elle a des filiales à l'étranger et le coût de virements financiers.

Comment chercher

- ***Utilisez des mots-clés dans la langue du pays*** ou en anglais, pour chercher des offres sur Internet.
- ***Préparez votre argumentaire*** pour l'entretien de recrutement. Pour un job, il n'y a pas d'exigence de qualifications particulières, mais votre prestation à l'oral fera la différence.

  Toutes les expériences sont à mettre en valeur (bénévolat, activités sportives ou culturelles) car elles soulignent votre autonomie, votre capacité d'adaptation, votre esprit collectif, votre ouverture d'esprit.
- ***Informez-vous*** sur les secteurs qui recrutent et dans quelle région.

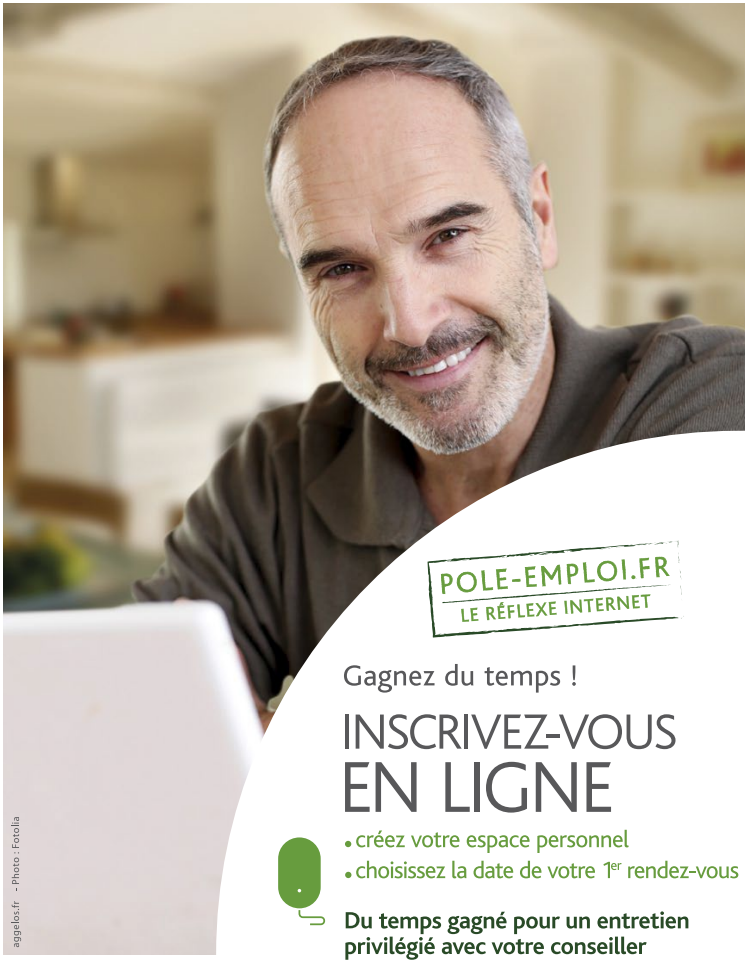
Attention aux offres « bidon » : elles promettent un job facile et un bon salaire à condition de payer des frais de dossier, de travailler comme indépendant, voire au noir.

Vous ne maîtrisez pas la langue du pays ?

Pensez aux entreprises et restaurants français, aux chaînes internationales de magasins.

Sans expérience et avec un faible niveau linguistique ?

Ciblez les jobs peu qualifiés demandant peu de contact avec le public : aide en cuisine, plonge, nettoyage, cueillette, travaux agricoles, manutention...



POLE-EMPLOI.FR
LE RÉFLEXE INTERNET

Gagnez du temps !

INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE

- créez votre espace personnel
- choisissez la date de votre 1er rendez-vous

Du temps gagné pour un entretien privilégié avec votre conseiller

aggelos.fr - Photo : Fotolia

POLE-EMPLOI.FR

pôle emploi

Vos services en ligne

www.pole-emploi.fr

Vous êtes **demandeur d'emploi**, en créant votre **espace personnel** sur www.pole-emploi.fr, vous pouvez :

- vous inscrire, vous réinscrire
- vous informer sur l'indemnisation et le versement de vos allocations
- actualiser votre situation
- consulter, vous abonner aux offres d'emploi,
- postuler à une offre et suivre vos candidatures,
- créer, télécharger, diffuser votre CV
- consulter les coordonnées de votre pôle emploi local

Les secteurs qui recrutent

Les sites généralistes

www.monster.com
www.summerjobs.com
www.anyworkanywhere.com
www.seasonworkers.com
www.holidaybreakjobs.com/
www.eurojobs.com/
www.stepstone.com
www.teli.asso.fr
www.keljob.com
www.iagora.com/
http://jooble.org/
www.aidemploi.com
www.123-emploi.com
http://jobs.goabroad.com/
www.overseasjobs.com/
www.learn4good.com/
www.jobisjob.com/

Tourisme Animation

Les centres de vacances, clubs de vacances, centres sportifs, parcs d'attractions, recherchent des accompagnateurs, du personnel d'accueil ou des animateurs.
www.tourhebdo.com/icotour
www.leisurejobs.com/
www.jobanim.com/
www.emplois-espaces.com/

Hôtellerie Restauration

Secteur où les jobs sont les plus faciles à trouver, surtout sans expérience, par petites annonces ou porte-à-porte..
www.lhotellerie-restauration.com
www.hoteljobswop.com
http://sunseafun.com/
www.caterer.com/-
www.hotelcareer.com/

Animation en centre de vacances

De nombreuses associations proposent des séjours en centres de vacances pour enfants et adolescents à l'étranger.

Conditions souvent exigées : être titulaire du BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur) et avoir plus de 18 ans.
www.gincv.com
http://www.neige-et-soleil.com/

Séjours linguistiques

Les organismes de séjours linguistiques à l'étranger peuvent rechercher des accompagnateurs pour les groupes de jeunes qui partent. Une expérience dans l'animation et un bon niveau en langues sont requis.

www.unosel.org
www.loffice.org
www.unse.org
www.eurolingua.com/

Travaux agricoles

Ramassage des fruits et légumes dans des exploitations agricoles.

La durée des missions varie selon l'employeur et la fonction (6 semaines minimum).

Les conditions de travail sont pénibles (8 à 10 heures par jour, 6 jours par semaine), l'hébergement et la nourriture ne sont pas toujours pris en charge.

www.fruitfuljobs.com
www.pickingjobs.com/
www.seasonworkers.com/
www.apcon.nl/

Wwoofing

Travail de 4 à 6h par jour dans des fermes biologiques en échange du gite et du couvert

Pas de rémunération
Durée minimum : 3 mois

www.wwoof.net

+ d'Infos sur les pays

Les incontournables

- Portail européen des services publics de l'emploi : https://ec.europa.eu/eures > Demandeur d'emploi
- Portail européen de la jeunesse : http://europa.eu/youth
- ERYICA : http://eryica.org/page/member-organisations Centres d'information jeunesse en Europe

Allemagne

www.frontalierslorraine.eu
www.arbeitsagentur.de
www.jobs.de

Autriche

www.jugendservice.at
www.ams.at

Belgique

www.leforem.be
www.actiris.be

www.references.be
www.jobscareer.be

Bulgarie
www.azgovernment.bg
www.jobs.bg/

Croatie
www.hzz.hr
www.moj-posao.net/

Chypre
www.jobscyprus.com

Danemark
www.workindenmark.dk
www.seasonalwork.dk
www.proffice.dk

Espagne
www.turijobs.com
www.turiempleo.com
www.animajobs.com
www.infojobs.net

Estonie
www.areserv.ee

Finlande
www.uranus.fi
www.nordjobb.org/fi/

Grèce
www.greeka.com/greecejobs.htm

Hongrie
www.profession.hu/
www.job.hu/

Irlande
www.hoteljobs.ie
www.approachpeople.com
www.cei-dublin.com

Italie
www.secondamano.it
www.lavoroturismo.it
www.infojobs.it/

ABONNEZ-VOUS AUX FICHES DU CIJA

Enseignement, Métiers et Formation professionnelle, Emploi, Formation permanente, Société et vie quotidienne, Loisirs, Vacances, Etranger, Sport.

UNE DOCUMENTATION PRÉCISE ET ACTUALISÉE À PORTÉE DE MAIN.
(Abonnement 180 € TTC/an)

Renseignements : 05 56 56 00 56

Lettonie

www.prakse.lv/

Liechtenstein

www.moovijob.com/
www.careerjet.li/

Lituanie

www.ldb.lt/

Luxembourg

http://cij.lu
http://jobs.youth.lu

Malte

www.vacancycentre.com
www.careerjet.com.mt/

Norvège

www.nav.no

Pays-Bas

http://vakantiewerk.startpagina.nl
www.seizoenwerk.nl
www.zomerjobs.nl

Pologne

www.hrk.pl

Portugal

www.emprego.universia.pt

République tchèque

www.jobs.cz
www.najdipraci.cz

Roumanie

www.job-studenti.ro

Slovaquie

www.profesia.sk/en/
http://kariera.zoznam.sk

Slovénie

www.ess.gov.si
http://delodajalci.mojedelo.com

Suède

http://se.jobrapido.com/

www.info-jeune.net

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE
Partenaire du
CIJA
Le souffle jeune

Zoom sur le Royaume-Uni

L'Hôtellerie-Restauration est le secteur d'activité où vous trouverez le plus grand nombre d'offres de jobs, c'est un secteur qui peut embaucher du personnel français, particulièrement en cuisine.
www.hotel-jobs.co.uk
www.hcareers.co.uk
www.caterer.com

Les Jobcentres Plus, services publics pour l'emploi, disposent de plus d'un tiers des offres d'emploi.

Offres, informations et conseils en anglais sur les CV et entretiens d'embauche : www.gov.uk/jobsearch

- Portail européen des services publics de l'emploi : https://ec.europa.eu/eures > Demandeur d'emploi

Les incontournables

www.jobcentreonline.com
www.fish4.co.uk
www.holidaybreakjobs.com
www.travailler-en-angleterre.com
https://ec.europa.eu/eures
www.dailyinfo.co.uk
www.hotel-jobs.co.uk
www.hcareers.co.uk
www.caterer.com
www.cei-london.com
www.e4s.co.uk
www.student-jobs.co.uk

Londres

Trouver des offres

Ici Londres : www.ici-londres.com
Loot : http://loot.com

Pensez à **prévoir un budget pour le logement et les transports**, les prix étant très élevés.

www.hostelworld.com
www.gumtree.com
www.moveflat.com
www.demenageralondres.com
https://centrecharlespeguy.wordpress.com
www.visitlondon.com

La durée limite du **temps de travail** au Royaume-Uni est de 48 heures par semaine.

Le recrutement s'effectue de manière orale et le contrat écrit est donné plus tard (dans un délai maximal de 2 mois).

+ d'Infos

Le réseau Information Jeunesse et Eurodesk sont à votre service

Le **CIDJ** (Centre d'information et de documentation jeunesse) à Paris, les **CRIJ**, **BIJ** et **PIJ** présents sur tout le territoire vous informent et vous accompagnent.
www.cidj.com

En Aquitaine :
http://www.info-jeune.net

Eurodesk France

Vous guide dans votre recherche d'aides financières (programmes européens, bourses nationales et régionales) et met à votre disposition des informations pertinentes sur les possibilités de se déplacer en Europe, quel que soit votre projet : études, formation professionnelle, stages, emploi, échanges, rencontres et initiatives de jeunes.

C'est un lieu ressources qui propose un panorama complet des dispositifs facilitant la mobilité des jeunes en Europe.

Actus :
www.facebook.com/EurodeskFrance

Infos :
http://europa.eu/youth

Réseau :
www.eurodesk.eu

Le portail européen de la jeunesse

Toute l'info sur la mobilité des jeunes en Europe est sur :

PORTAIL EUROPEEN DE LA JEUNESSE

europa.eu/youth

Ce document a été conçu à partir d'informations mutualisées par le réseau Eurodesk France.

©Eurodesk ij 2015

ABONNEZ-VOUS AUX FICHES DU CIJA

Enseignement, Métiers et Formation professionnelle, Emploi, Formation permanente, Société et vie quotidienne, Loisirs, Vacances, Etranger, Sport.

UNE DOCUMENTATION PRÉCISE ET ACTUALISÉE À PORTÉE DE MAIN.
(Abonnement 180 € TTC/an)

Renseignements : 05 56 56 00 56

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE

Partenaire du

CIJA
Le souffle jeune

Carnet d'adresses

WEB

Offres d'emplois

www.info-jeune.net
(site du réseau information jeunesse Aquitain, tous secteurs)

www.jcomjeune.com
(site du CIDJ, tous secteurs)

www.pole-emploi..fr
(emplois saisonniers)

www.sudouestjob.com
(tous secteurs)

www.bordeaux-emploi.fr
(tous secteurs)

www.jobaviz.fr
(tous secteurs, centrale du job étudiant proposée par les Crous)

www.jobdete.com
(tous secteurs)

www.lhotellerie-restauration.fr

www.jobanim.com
(animation)

www.planetanim.com
(animation)

Annuaires d'entreprises (gratuit)

www.pagespro.com

www.pagesjaunes.fr

Annuaire des organismes de service à la personne

www.dgcis.gouv.fr/services-a-la-personne
rubrique « trouver un emploi dans le SAP »

Liste des organismes de formation agréés BAFA/BAFD

www.aquitaine.drjscs.gouv.fr

www.info-jeune.net

Réseau Information Jeunesse

Le réseau Information Jeunesse aquitain organise de nombreuses manifestations autour des jobs d'été (offres de jobs, rencontres avec des entreprises, ateliers CV, lettre de candidature, entretien de recrutement…). Calendrier en ligne sur www.info-jeune.net

BIJ : Bureau Information Jeunesse

PIJ : Point Information Jeunesse

*** :** Point Cyb

Dordogne

BELVES 24170 :
PIJ - 05 53 31 44 81

BERGERAC 24100 :
BIJ - 05 53 58 11 77

CHAMPAGNAC DE BELAIR 24530 :
PIJ* - 05 53 03 68 50

COULOUNIEIX CHAMIERS 24660 :
PIJ * - 05 53 45 60 30

EYMET 24500 :
PIJ - 05 53 22 98 16

LE BUISSON DE CADOUIN 24480 :
PIJ - 05 53 23 86 08

MARSAC SUR L'ISLE 24430 :
PIJ – 05 53 54 21 22

MONTIGNAC 24290 :
PIJ - 05 53 51 79 90

NEUVIC SUR L'ISLE 24190 :
PIJ - 05 53 80 54 10

NONTRON 24300 :
PIJ - 05 53 60 82 87

PERIGUEUX 24000 :
BIJ - 05 53 53 52 81

SARLAT 24200 :
PIJ - 05 53 31 19 11/ 06 82 84 88 15

TERRASSON 24120 :
BIJ - 05 53 50 82 44

Gironde

AMBARES 33440 :
PIJ - 05 56 77 62 64

ANDERNOS 33510 :
PIJ - 05 56 03 08 04

ARCACHON 33120 :
PIJ* - : 05 57 72 71 05

ARES 33740 :
PIJ – 05 57 17 43 05

ARTIGUES PRES BORDEAUX 33370 :
PIJ - 05 57 80 24 11

BASSENS 33530 :
PIJ - 05 57 80 81 78

BEGLES 33130 :
BIJ - 05 56 49 06 34

BIGANOS 33380 :
PIJ - 05 57 70 68 63

BLANQUEFORT 33290 :
BIJ* - 05 57 93 12 93

BLAYE 33390 :
PIJ* - 05 57 42 95 45

BORDEAUX 33000 :
CRIJ *– 05 56 56 00 56

BRUGES 33520 :
BIJ - 05 56 16 17 96

CADILLAC 33410 :
BIJ* - 05 57 98 02 98

CARBON BLANC 33560 :
BIJ - 05 57 77 68 87

COUTRAS 33230 :
PIJ* - 05 57 69 37 35

CREON 33670 :
BIJ - 05 57 34 42 55/52

EYSINES 33320 :
BIJ *- 05 56 28 92 17/07 77 26 09 21

FLOIRAC 33270 :
PIJ - 05 56 86 99 28

GRADIGNAN 33170 :
BIJ - 05 56 89 12 46

GUITRES 33230 :
PIJ - 05 57 69 27 70

IZON 33450 :
PIJ – 05 57 74 76 26/06 48 24 41 63

LA BREDE 33650 :
BIJ - 05 56 78 43 82

LACANAU 33680 :
PIJ - 05 57 17 92 70

LANGON 33210 :
PIJ* - 05 57 98 09 89

LANTON 33138 :
PIJ – 05 56 03 86 24/06 30 55 35 02

LA TESTE DE BUCH 33260 :
BIJ* - 05 57 52 28 91

LE BOUSCAT 33110 :
BIJ* – 05 56 43 98 08

LEGE CAP-FERRET 33950 :
PIJ - 05 57 17 07 80

LESPARRE 33340 :
PIJ – 06 35 31 43 55

LIBOURNE 33500 :
BIJ - 05 57 74 06 52

LORMONT 33310 :
BIJ - 05 57 77 60 20

MARCHEPRIME 33380 :
PIJ - 05 57 71 50 80

MERIGNAC 33700 :
BIJ - 05 57 00 02 40

MIOS 33380 :
PIJ - 05 56 26 63 30

PESSAC 33600 :
BIJ - 05 57 93 67 80

PODENSAC 33720 :
PIJ - 05 56 27 17 54

SAINT ANDRE DE CUBZAC 33240 :
PIJ - 05 57 94 83 32

SAINT AUBIN DU MEDOC 33160 :
PIJ* - 05 56 95 93 31/ 05 56 05 19 98

SAINT JEAN D'ILLAC 33127 :
PIJ - 05 56 21 83 19

SAINT MEDARD EN JALLES 33160 :
BIJ* - 05 56 05 10 01

SAINTE FOY LA GRANDE 33220 :
PIJ - 05 57 48 60 90

SALLEBOEUF 33370 :
PIJ – 06 27 73 25 98

SALLES 33770 :
PIJ – 06 46 52 40 47

TALENCE 33400 :
BIJ - 05 56 84 78 13

VILLENAVE D'ORNON 33140 :
PIJ - 05 57 99 01 10

Landes

BISCARROSSE 40600 :
PIJ - : 05 58 78 33 17

CAPBRETON 40130 :
BIJ - 05 58 41 09 51

CASTETS 40260 :
PIJ – 06 70 68 63 66 / 05 58 55 79 55

GRENADE SUR L'ADOUR 40270 :
PIJ - 05 58 03 79 02/06 14 13 32 08

HINX 40180 :
PIJ – 05 58 89 56 32

LABOUHEYRE 40210 :
PIJ – 05 58 04 53 11

MIMIZAN 40200 :
PIJ *- 05 58 09 46 18

MONT DE MARSAN 40000 :
BIJ – 05 58 03 82 63

MORCENX 40110 :
PIJ - 05 58 04 19 50 / 06 72 97 81 70

PARENTIS EN BORN 40160 :
PIJ - 06 75 66 20 49

TARNOS 40220 :
PIJ* - 05 59 64 49 59

VILLENEUVE DE MARSAN 40190 :
PIJ - 05 58 45 35 26

Lot et Garonne

AGEN 47000 :
BIJ - 05 53 67 69 78

AGEN 47000 :
PIJ - 05 53 77 23 23

BON ENCONTRE 47240 :
BIJ* - 05 53 77 74 60

DURAS 47120 :
PIJ - 05 53 20 38 38

FOULAYRONNES 47510 :
BIJ - 05 53 95 97 66

MARMANDE 47200 :
BIJ – 05 53 93 46 49

SAINTE LIVRADE SUR LOT 47110 :
BIJ - 05 53 01 47 98

VILLENEUVE SUR LOT 47300 :
BIJ* - 05 53 40 49 11

Pyrénées Atlantiques

ANGLET 64600 :
BIJ - 05 59 58 26 50

BAYONNE 64100 :
BIJ* - 05 59 59 35 29

BIARRITZ 64200 :
BIJ - 05 59 41 01 67

CIBOURE 64500 :
PIJ - 05 59 47 64 98

HASPARREN 64240 :
PIJ - 05 59 29 58 33

HENDAYE 64700 :
BIJ* - 05 59 20 41 41

MORLAAS 64160 :
BIJ - 05 59 33 63 67

MOUGUERRE 64990 :
PIJ – 05 59 31 51 82

MOURENX 64150 :
PIJ - 05 59 71 54 87

OLORON SAINTE MARIE 64400 :
PIJ - 05 59 39 84 40

ORTHEZ 64300 :
BIJ - 05 59 69 21 13

PAU 64000 :
BIJ* - 05 59 98 90 40

SAINT ETIENNE DE BAIGORRY 64430 :
PIJ - 05 59 37 47 20

SAINT JEAN DE LUZ 64500 :
BIJ*- 05 59 85 20 40

SAINT PALAIS 64120 :
PIJ – 06 09 47 16 89

SAINT PEE SUR NIVELLE 64310 :
PIJ* - 05 59 54 58 21

SERRES CASTET 64121 :
PIJ - 05 59 33 11 66

TARDETS 64470 :
PIJ – 05 59 28 67 62

URRUGNE 64122 :
PIJ – 05 59 85 94 26 / 06 59 97 67 09

USTARITZ 64480 :
PIJ - 05 59 70 52 60

En savoir plus :
www.info-jeune.net

www.info-jeune.net

Pôle Emploi

Un numéro unique pour toutes les agences

39 49 *(0,11€ l'appel)*

du lundi au jeudi 9h-17h, vendredi 9h-12h

Adresses des agences : www.pole-emploi.fr

Maison des saisonniers

- Lieu d'information pour les travailleurs saisonniers et les employeurs.
- Conseils, orientation, législation du travail, offres d'emploi, espace candidat en ligne, possibilités d'hébergement…

SARLAT 24200

Maison de l'emploi du Périgord noir
Place Marc Busson
Tél : 05 53 31 56 32
www.mdepn.com

LA TESTE DE BUCH 33260

Maison des saisonniers du Bassin d'Arcachon Sud
12 rue de la Humeyre
Tél : 05 56 83 66 24
www.saisonniers-bassin-arcachon.com

LANDES 40

Nomad'
Plateforme de services pour l'emploi saisonnier
Tél : 05 58 09 43 61
www.nomad-saisonniers.com

Contacts de mi-mai à fin août :
Secteur de BISCARROSSE
Tél : 06 02 28 57 81
nomad.biscarrosse@orange.fr
Secteur de MIMIZAN
Tél : 06 04 16 73 54
nomad.mimizan@orange.fr
Secteur de LEON
Tél : 06 02 28 57 83
nomad.leon@orange.fr

BAYONNE 64100

Maison de l'emploi de l'agglomération bayonnaise et du

Commission européenne

L'Europe
en accès direct

Une question sur l'Europe ?
Europe Direct vous donne l'information à la source

Agir avec l'Europe ?
Europe Direct vous accompagne dans votre projet

Faire entendre votre voix ?
Europe Direct vous écoute et répercute vos propositions

europe direct

Des services d'information gratuits, du lundi au vendredi

Europe Direct Aquitaine

Centre d'Information Jeunesse Aquitaine
125, cours Alsace-Lorraine - Bordeaux
Tél. : 05 56 56 00 56
europedirectaquitaine@cija.net

CIJA
Le souffle jeune

www.info-jeune.net

pays basque
Espace Saisonniers
17 avenue Plantoun
Tél : 05 59 29 21 21
www.mde-paysbasque.com

Crous

Le Centre régional des œuvres universitaires et scolaires propose des jobs uniquement aux étudiants.

Offres en ligne : www.jobaviz.fr (centrale du job étudiant proposée par les Crous)

BORDEAUX CEDEX 33080
18 rue du Hamel
Tél : 05 56 33 92 17

PAU 64000
7 rue Saint John Perse
Tél : 05 59 30 89 00

En savoir plus :
www.crous-bordeaux.fr

Inspections du travail

Les inspections du travail ont pour rôle de veiller au respect de la législation du travail.

PERIGUEUX CEDEX - 24016
2 rue de Cité
Tél : 05 53 02 88 00

BORDEAUX CEDEX - 33075
118 cours du Maréchal Juin
Tél : 05 56 00 07 77
Renseignement droit du travail :
05 56 00 07 20

MONT DE MARSAN CEDEX - 40012
4 allée de la Solidarité - BP 403
Tél : 05 58 46 65 43

AGEN CEDEX - 47916
1050 bis avenue du Docteur Jean Bru
Tél : 05 53 68 40 40

ANGLET– 64600
8 esplanade de l'Europe
Tél : 05 59 46 00 75

PAU - 64000
Cité administrative - boulevard Tourasse
Tél : 05 59 14 80 30

En savoir plus :
www.aquitaine.direccte.gouv.fr

CONSEILS DE PRUD'HOMMES

Les conseils de prud'hommes sont chargés de régler les litiges individuels entre employeurs et salariés à l'occasion de tout contrat de travail.

BERGERAC 24100
6 bis rue des Carmes
Tél : 05 53 57 68 25

PERIGUEUX 24000
2 bis cours Fénélon
Tél : 05 53 08 64 43

BORDEAUX CEDEX 33077
Place de la république
Tél : 05 47 33 95 95

LIBOURNE CEDEX 33501
36 rue Victor Hugo - BP 145
Tél : 05 57 51 75 42

DAX CEDEX 40107
Villa Gischia – 55 avenue Victor Hugo
Tél : 05 58 74 29 74

MONT DE MARSAN 40000
8 rue du Maréchal Bosquet
Tél : 05 58 46 03 68

AGEN 47000
1050 bis avenue du Docteur Jean Bru
Tél : 05 53 68 49 00

MARMANDE 47200
1 place des Droits de l'Homme
Tél : 05 53 20 39 28

BAYONNE 64100
10 rue de la Ville en Bois
Tél : 05 59 59 32 21

PAU 64000
44 cours Camou
Tél : 05 59 62 50 90

En savoir plus :
www.justice.gouv.fr

www.info-jeune.net

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE
Partenaire du
CIJA Le souffle jeune

Directions Jeunesse et Sports

La Direction Départementale Jeunesse, Sports et Cohésion Sociale informe sur le BAFA et BAFD, ainsi que sur les différents diplômes de l'animation socioculturelle.

DDCSPP DORDOGNE

Direction départementale
de la cohésion sociale
et de la protection des populations
Cité administrative Bugeaud
Rue du 26ème Régiment d'infanterie
24024 PERIGUEUX CEDEX
Tél : 05 53 03 65 00

DDCS GIRONDE

Direction départementale
de la Cohésion sociale
Espace Rodesse
103 bis rue Belleville – CS 61693
33062 BORDEAUX CEDEX
Tél : 05 57 01 91 00

DDCSPP LANDES

Direction départementale
de la cohésion sociale
et de la protection des populations
1 place Saint Louis
40012 MONT DE MARSAN CEDEX
Tél : 05 58 05 76 30

DDCSPP LOT ET GARONNE

Direction départementale
de la cohésion sociale
et de la protection des populations
935 avenue du docteur Jean Bru
47916 AGEN cedex 9
Tél : 05 53 98 66 66

DDCS PYRÉNÉES ATLANTIQUES

Direction départementale
de la cohésion sociale
Cité administrative - CS 57570
64075 PAU CEDEX
Tél. : 05 59 14 51 79

DDCS 64

Direction Départementale
de la cohésion Sociale
Antenne JSVA de l'arrondissement
de Bayonne
Sous-Préfecture de Bayonne
2 allées Marines 64100 BAYONNE
Tél : 05 40 17 28 30

En savoir plus :

www.aquitaine.drjscs.gouv.fr

Secteur agricole

ADEFA

Offre la possibilité de s'inscrire dans un fichier de demandeurs d'emploi. Ce fichier est ensuite communiqué aux entreprises agricoles qui en font la demande.

PERIGUEUX CEDEX 09 - 24060
Boulevard des Saveurs
Cré@vallée Nord Coulounieix Chamiers
Tél : 05 53 35 88 52
www.dordogne.anefa.org

MERIGNAC 33700
69 avenue Kennedy
Espace Kennedy
Tél : 05 56 52 84 09
www.adefagironde.org

MONT DE MARSAN CEDEX 40004
Maison de l'agriculture
55 avenue Cronstadt
Tél : 05 58 85 44 23
www.landes.anefa.org

PAU 64000
124 boulevard Tourasse
Tél : 05 59 30 80 59
www.pyrenees-atlantiques.anefa.org

En savoir plus :
www.anefa.org

À PARTIR DU 26 MARS 2015 :
Jobs d'été en ligne sur : **www.pole-emploi.fr.**

Jobs d'été dans le réseau Information Jeunesse Aquitaine :
toutes les dates en ligne sur : **www.info-jeune.net**

www.info-jeune.net

Illustration : ©agence abccom

Président : Jean-Charles LAMOULIATTE
Vice-Présidente : Sylvie YON
Directeur : Pascal JARTY

Document conçu et réalisé
par le Centre Information Jeunesse Aquitaine

Documentation
Sylvie CALLES, Christine CLAUZURE-LAVIGNE, Corinne ESQUIROL

125 cours Alsace Lorraine 33000 BORDEAUX
Tél. : 05 56 56 00 56 - www.info-jeune.net

Dépôt légal à parution

L'info pour tous

Information Jeunesse

Métiers et Formations - Emploi - Santé
Europe - Loisirs - Jobs - Logement
Billetteries - Carte Aquitaine Étudiant

CIJA
Le souffle jeune

Europe Direct Aquitaine
125 cours Alsace Lorraine 33000 Bordeaux

www.info-jeune.net

Le site de l'Information Jeunesse Aquitaine

ÉTUDIANTS ADHÉRENTS AU CIJA

100% AVANTAGES À MES CÔTÉS

POUR TOUT ACHAT D'UN BILLET DE TRAIN
POUR UN TRAJET DOMICILE - LIEU D'ETUDES
AVEC LE CIJA, **BÉNÉFICIEZ DE**

80€
OFFERTS À L'OUVERTURE DE
VOTRE 1ER COMPTE BANCAIRE
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (1)(2)

VALABLE JUSQU'AU 31/12/2015

> Rendez-vous dans l'une de vos **Agences Société Générale**
de Gironde et Biscarosse

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE

(1) Offre réservée aux non clients Société Générale. Ouverture du compte soumise à l'acceptation de la banque. (2) Offre non cumulable avec les autres offres Société Générale, réservée aux ÉTUDIANTS ADHÉRENTS AU CIJA (Centre d'Information Jeunesse Aquitaine), majeurs. Offre valable jusqu'au 31/12/2015 dans toutes les agences participant à l'opération, sous réserve de présentation du billet de train, pour un trajet domicile, lieu d'études et du présent tract tamponné par le CIJA. Sous réserve de l'acceptation par l'agence. Conditions en vigueur au 01/02/2015. Société Générale, BDDF/DCM/CCM - Tour Granite - 75886 Paris Cedex 18, S.A. au capital de 1 006 509 557,50 € - 552 120 222 RCS Paris, siège social 29, Bd Haussmann, 75009 Paris – 02/15.